

ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SG-SST



Decreto 052 de 2017
Resolución 1111 de 2017

Dirigido a:

- ✓ Empleadores públicos y privados
- ✓ Trabajadores independientes
- ✓ Contratantes de personal
- ✓ Organizaciones de economía solidaria
- ✓ C.T.A.
- ✓ Consorcios o uniones temporales
- ✓ Agremiaciones de afiliación
- ✓ E.S.T.
- ✓ Estudiantes afiliados a ARL
- ✓ Trabajadores en misión
- ✓ ARL
- ✓ Personal civil de fuerzas armadas

QUÉ SON:

Conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento mediante los cuales se establece, verifica y controla las condiciones básicas de:

- Capacidad tecnológica
- Suficiencia patrimonial y financiera
- Capacidad técnico administrativa



Variables de estándares

I. Según número de trabajadores

Se deberá asegurar cobertura a todas las jornadas y los varios centros de trabajo



Variables de estándares

II. Según actividad económica, zona geográfica o gremio.

Se pueden realizar actividades, planes y programas de manera conjunta para dar cumplimiento a la implementación



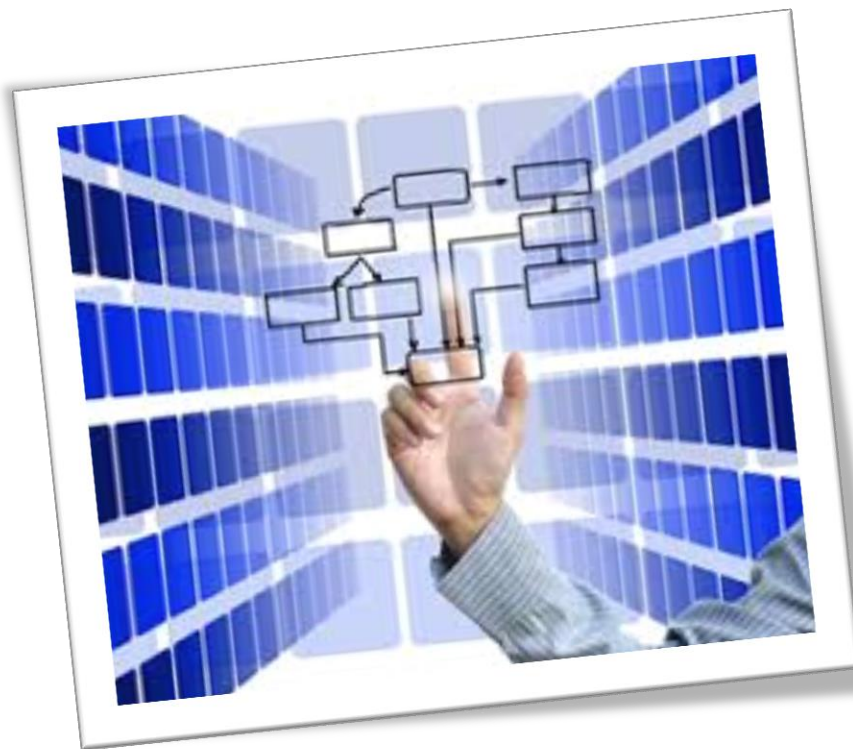
*cada empresa deberá diseñar, implementar y ejecutar el SG-SST y estándares

Cumplimiento de estándares

- La alta dirección deberá liderarlo y tendrá el compromiso de:
 - ❖ Elaborar, ejecutar y seguir plan de trabajo anual
 - ❖ Auditorias internas
 - ❖ Integrar demás sistemas de gestión



DISEÑO, ADMINISTRACIÓN Y EJECUCIÓN DEL SG-SST



		Requisitos académicos - Art 5 y 6 resolución 1111 de 2017 - 2 años de experiencia en desarrollo de actividades SG-SST					
No. de trabajadores	Tipo de riesgo	Técnico	Tecnólogo	Profesional	Especialización en S.S.T	Maestría	Curso 50 horas **
Menor o igual a 10	I - II - III	X	X				X
Menor o igual a 10 APOYO.pptx	IV - V			X	X		X
Micro mayor a 10	IV - V			X último semestre*	X último semestre*	X último semestre*	X
Menor a 50	I - II - III - IV - V			X último semestre*	X último semestre*	X último semestre*	X
Más de 50	I - II - III - IV - V			X	X	X	X

Todos los niveles perfiles académicos deberán contar con licencia vigente en salud ocupacional o SST.

* Bajo supervisión docente con licencia en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo.

** Las personas que solo cuentan con el curso virtual de 50 horas están facultadas para ejecutar, coordinar e implementar el SG-SST, **no diseñar pero sí se pueden asesorar en otras alternativas.**

*** Estudiantes último semestre SST (profesional, especialización o maestría) con vínculo laboral con una empresa de hasta 10 trabajadores, podrán realizar el diseño de su SG-SST, **solo por una (1) vez.**

FASES DE APLICACIÓN DEL SISTEMA CON ESTÁNDARES MÍNIMOS





QUÉ DEBEMOS HACER

QUÉ

- Sustituir el programa de salud ocupacional

CUÁNDO

- 31 de mayo de 2017

CÓMO

- Dar inicio a la ejecución de las fases de implementación



QUÉ DEBEMOS HACER

1

QUÉ

- Evaluación inicial

CUÁNDO

- Junio a agosto de 2017

CÓMO

- Diagnóstico inicial
- Establecer plan de trabajo anual de 2018

QUÉ DEBEMOS HACER

QUÉ

- Plan de mejoramiento

CUÁNDO

- Septiembre a diciembre de 2017

CÓMO

- Autoevaluación de estándares
- Establecer plan de mejora
- Diseñar el SG-SST

2

QUÉ DEBEMOS HACER

QUÉ

- Ejecución

CUÁNDO

- Enero a diciembre de 2018

CÓMO

- Formular plan anual del sistema del 2019

3

QUÉ DEBEMOS HACER

QUÉ

- Seguimiento y plan de mejora

CUÁNDO

- Enero a marzo de 2019

CÓMO

- Vigilancia preventiva
- Autoevaluación estándares
- Plan de mejora

5

QUÉ DEBEMOS HACER

QUÉ

- Inspección, vigilancia y control

CUÁNDO

- Abril de 2019 en adelante

CÓMO

- Verificación a cargo del Ministerio de Trabajo

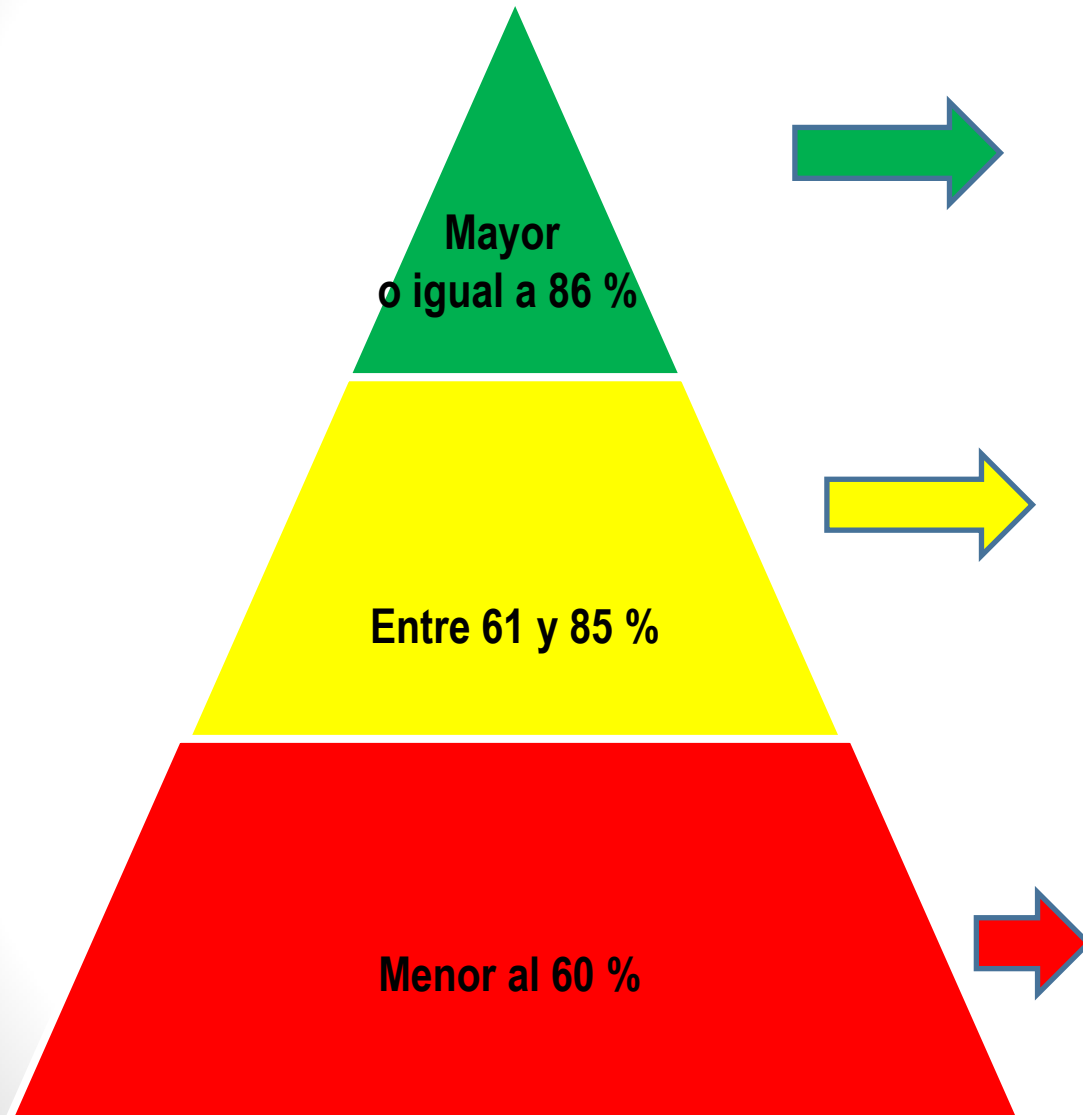
INDICADORES MÍNIMOS DEL SG-SST

Nombre del indicador	Definición	Periodicidad mínima
Severidad de los accidentes laborales	Número de días perdidos y/o cargados por accidentes laborales en un período de tiempo.	Anual
Frecuencia de los accidentes laborales	Número de veces que ocurre un accidente de laboral en un período de tiempo.	Anual
Mortalidad de los accidentes laborales.	Número de accidentes laborales mortales en un período de tiempo	Anual
Prevalencia de la enfermedad laboral	Número de casos de una enfermedad laboral presente en una población en un período de tiempo.	Anual
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de una enfermedad en una población determinada y en un periodod de tiempo.	Anual
Ausentismo	Ausentismo es la no asistencia al trabajo con incapacidad médica	Anual

ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SG-SST

PHVA	Estándar	Actividad	Subtotal	Total
Planear	Recursos	Financieros, técnicos y humanos	4%	10%
		Capacitación	6%	
	SG-SST	Política	1%	15%
		Objetivos	1%	
		Evaluación inicial	1%	
		Plan anual de trabajo	2%	
		Conservación de documentos	2%	
		Rendición de cuentas (informe de gestión)	1%	
		Matriz Legal	2%	
		Mecanismos de comunicación	1%	
		Adquisiciones	1%	
		Contratación	2%	
		Gestión de cambio	1%	
Hacer	Gestión salud	Condiciones de salud (exámenes médicos, perfiles sociodemográficos)	9%	20%
		Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, incidentes y accidentes de trabajo	5%	
		Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	6%	
	Gestión de peligros y riesgos	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	15%	30%
		Medidas de prevención y control para intervenir los peligros y riesgos	15%	
	Gestión de amenazas	Plan de prevención, preparación y respuesta de emergencias	10%	10%
Verificar	Verificación SG-SST	Gestión y resultados (indicadores - auditoría)	5%	5%
Actuar	Mejoramiento	Acciones correctivas y acciones preventivas	10%	10%

Valoración de estándares mínimos



ACEPTABLE:

- ✓ Mantener calificación y evidencias a Min. Trabajo
- ✓ Incluir en plan anual mejoras detectadas

MODERADAMENTE ACEPTABLE:

- Tener a disposición de Min. Trabajo un plan de mejoramiento
- Enviar a ARL reporte de avance (6 meses)
- Visita por parte de Min. Trabajo

CRÍTICO

- ❖ Tener a disposición de Min. Trabajo un plan de mejoramiento
- ❖ Enviar a ARL reporte de avance (3 meses)
- ❖ Visita por parte de Min. Trabajo



www.sislaboral.com.co