

# ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SG-SST



**Decreto 052 de 2017  
Resolución 1111 de 2017**

# Dirigido a:

- ✓ Empleadores públicos y privados
- ✓ Trabajadores independientes
- ✓ Contratantes de personal
- ✓ Organizaciones de economía solidaria
- ✓ C.T.A.
- ✓ Consorcios o uniones temporales
- ✓ Agremiaciones de afiliación
- ✓ E.S.T.
- ✓ Estudiantes afiliados a ARL
- ✓ Trabajadores en misión
- ✓ ARL
- ✓ Personal civil de fuerzas armadas

# QUÉ SON:

Conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento mediante los cuales se establece, verifica y controla las condiciones básicas de:

- Capacidad tecnológica
- Suficiencia patrimonial y financiera
- Capacidad técnico administrativa



# Variables de estándares

## I. Según número de trabajadores

Se deberá asegurar cobertura a todas las jornadas y los varios centros de trabajo



# Variables de estándares

## II. Según actividad económica, zona geográfica o gremio.

Se pueden realizar actividades, planes y programas de manera conjunta para dar cumplimiento a la implementación



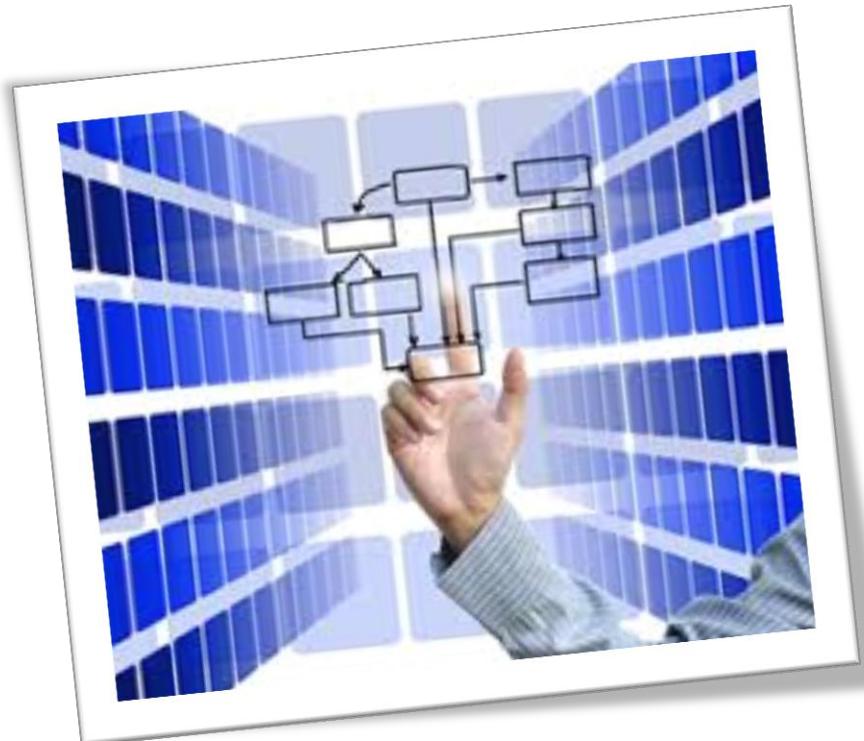
\*cada empresa deberá diseñar, implementar y ejecutar el SG-SST y estándares

# Cumplimiento de estándares

- La alta dirección deberá liderarlo y tendrá el compromiso de:
  - ❖ Elaborar, ejecutar y seguir plan de trabajo anual
  - ❖ Auditorias internas
  - ❖ Integrar demás sistemas de gestión



# DISEÑO, ADMINISTRACIÓN Y EJECUCIÓN DEL SG-SST



**Requisitos académicos - Art 5 y 6 resolución 1111 de 2017 - 2 años de experiencia en desarrollo de actividades SG-SST**

No. de trabajadores	Tipo de riesgo	Técnico	Tecnólogo	Profesional	Especialización en S.S.T	Maestría	Curso 50 horas **
<b>Menor o igual a 10</b>	I - II - III	X	X				X
<b>Menor o igual a 10 <u><a href="#">APOYO.pptx</a></u></b>	IV - V			X	X		X
<b>Micro mayor a 10</b>	IV - V			X último semestre*	X último semestre*	X último semestre*	X
<b>Menor a 50</b>	I - II - III - IV - V			X último semestre*	X último semestre*	X último semestre*	X
<b>Más de 50</b>	I - II - III - IV - V			X	X	X	X

Todos los niveles perfiles académicos deberán contar con licencia vigente en salud ocupacional o SST.

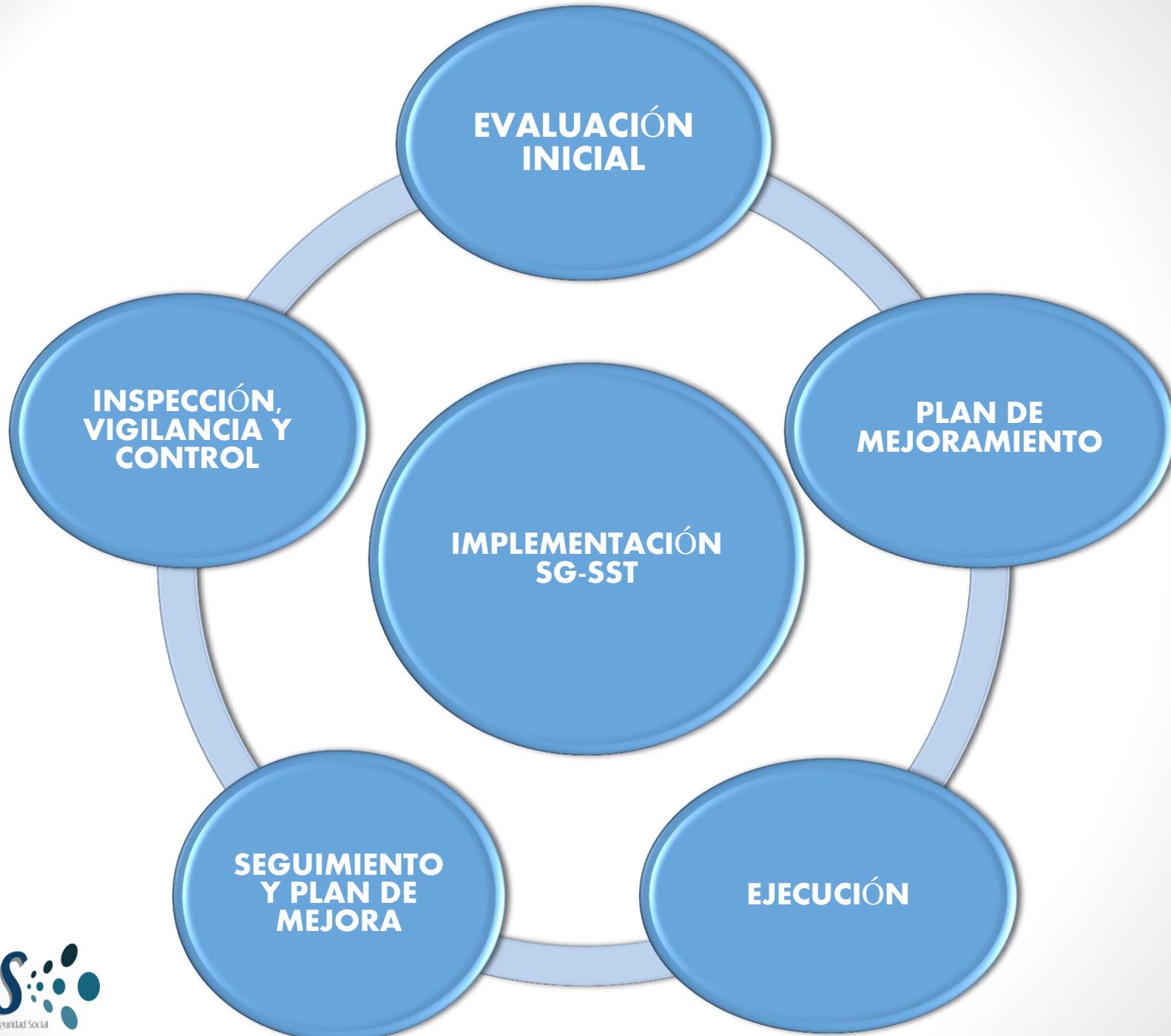
\* Bajo supervisión docente con licencia en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo.

\*\* Las personas que solo cuentan con el curso virtual de 50 horas están facultadas para ejecutar, coordinar e implementar el SG-SST, **no diseñar pero sí se pueden asesorar en otras alternativas**.

\*\*\* Estudiantes último semestre SST (profesional, especialización o maestría) con vínculo laboral con una empresa de hasta 10 trabajadores, podrán realizar el diseño de su SG-SST, **solo por una (1) vez**.

# FASES DE APLICACIÓN DEL SISTEMA CON ESTÁNDARES MÍNIMOS





# QUÉ DEBEMOS HACER

## QUÉ

- Sustituir el programa de salud ocupacional

## CUÁNDO

- 31 de mayo de 2017

## CÓMO

- Dar inicio a la ejecución de las fases de implementación



# QUÉ DEBEMOS HACER

1

## QUÉ

- Evaluación inicial

## CUÁNDO

- Junio a agosto de 2017

## cÓMO

- Diagnóstico inicial
- Establecer plan de trabajo anual de 2018

# QUÉ DEBEMOS HACER

## QUÉ

- Plan de mejoramiento

## CUÁNDO

- Septiembre a diciembre de 2017

## CÓMO

- Autoevaluación de estándares
- Establecer plan de mejora
- Diseñar el SG-SST

2

# QUÉ DEBEMOS HACER

## QUÉ

- Ejecución

## CUÁNDO

- Enero a diciembre de 2018

## CÓMO

- Formular plan anual del sistema del 2019

3

# QUÉ DEBEMOS HACER

## QUÉ

- Seguimiento y plan de mejora

## CUÁNDO

- Enero a marzo de 2019

## CÓMO

- Vigilancia preventiva
- Autoevaluación estándares
- Plan de mejora

4

# 5

## QUÉ DEBEMOS HACER

### QUÉ

- Inspección, vigilancia y control

### CUÁNDO

- Abril de 2019 en adelante

### cÓMO

- Verificación a cargo del Ministerio de Trabajo

\*La implementación definitiva del SG-SST deberá darse 2020

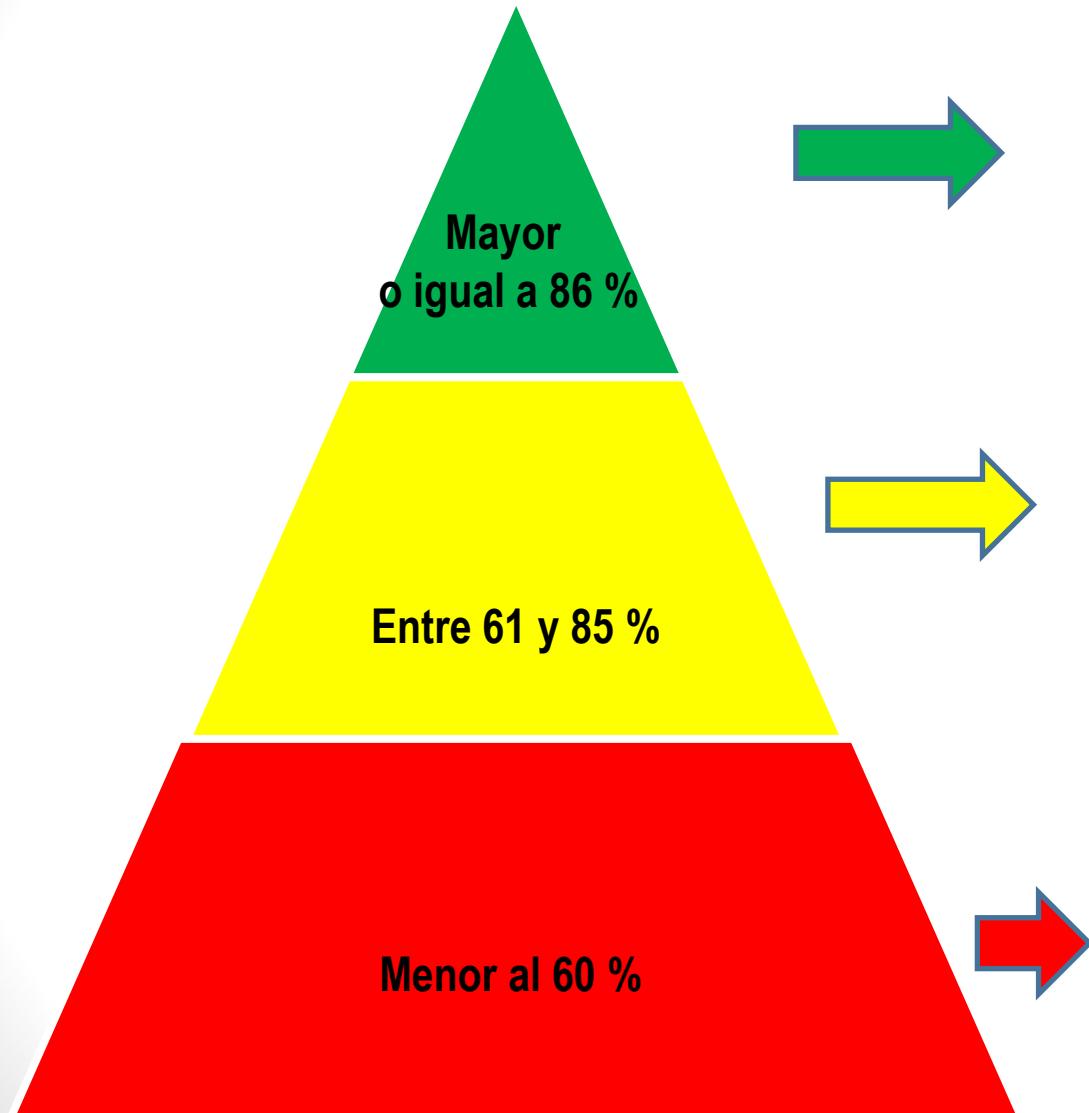
# INDICADORES MÍNIMOS DEL SG-SST

Nombre del indicador	Definición	Periodicidad mínima
Severidad de los accidentes laborales	Número de días perdidos y/o cargados por accidentes laborales en un período de tiempo.	Anual
Frecuencia de los accidentes laborales	Número de veces que ocurre un accidente de laboral en un período de tiempo.	Anual
Mortalidad de los accidentes laborales.	Número de accidentes laborales mortales en un período de tiempo	Anual
Prevalencia de la enfermedad laboral	Número de casos de una enfermedad laboral presente en una población en un período de tiempo.	Anual
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de una enfermedad en una población determinada y en un periodo de tiempo.	Anual
Ausentismo	Ausentismo es la no asistencia al trabajo con incapacidad médica	Anual

# ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SG-SST

PHVA	Estándar	Actividad	Subtotal	Total
Planear	Recursos	Financieros, técnicos y humanos	4%	10%
		Capacitación	6%	
	SG-SST	Política	1%	15%
		Objetivos	1%	
		Evaluación inicial	1%	
		Plan anual de trabajo	2%	
		Conservación de documentos	2%	
		Rendición de cuentas (informe de gestión)	1%	
		Matriz Legal	2%	
		Mecanismos de comunicación	1%	
		Adquisiciones	1%	
		Contratación	2%	
		Gestión de cambio	1%	
Hacer	Gestión salud	Condiciones de salud (exámenes médicos, perfiles sociodemográficos)	9%	20%
		Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, incidentes y accidentes de trabajo	5%	
		Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	6%	
	Gestión de peligros y riesgos	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	15%	30%
		Medidas de prevención y control para intervenir los peligros y riesgos	15%	
Verificar	Gestión de amenazas	Plan de prevención, preparación y respuesta de emergencias	10%	10%
	Verificación SG-SST	Gestión y resultados (indicadores - auditoría)	5%	5%
Actuar	Mejoramiento	Acciones correctivas y acciones preventivas	10%	10%

# Valoración de estándares mínimos



## ACEPTABLE:

- ✓ Mantener calificación y evidencias a Min. Trabajo
- ✓ Incluir en plan anual mejores detectadas

## MODERADAMENTE ACEPTABLE:

- Tener a disposición de Min. Trabajo un plan de mejoramiento
- Enviar a ARL reporte de avance (6 meses)
- Visita por parte de Min. Trabajo

## CRÍTICO

- ❖ Tener a disposición de Min. Trabajo un plan de mejoramiento
- ❖ Enviar a ARL reporte de avance (3 meses)
- ❖ Visita por parte de Min. Trabajo



Soluciones Laborales y de Seguridad Social

[www.slslaboral.com.co](http://www.slslaboral.com.co)